

## Central Sindical



Presidente e diretores da Central Sindical dos Profissionais e sindicalistas mineiros que participaram do encontro

Durante encontro de dirigentes de entidades sindicais mineiras, realizado na sede do SAEMG, o presidente da recém criada Central Sindical dos Profissionais – CSP, Luiz Sérgio da Rosa Lopes, explicou as razões que levaram a CNPL a decidir pela sua constituição, tendo em vista a necessidade sentida pelos profissionais liberais e autônomos, em todo o território nacional, de ter uma representação própria, apta a ocupar esse espaço.

A assembléia de lançamento aconteceu no dia

8 de fevereiro em Brasília, com adesões de todas as regiões do País, inclusive contando com outros segmentos de trabalhadores, de forma a torná-la mais abrangente a sua ação.

Na oportunidade, foi aprovado o Estatuto Social da Central Sindical dos Profissionais e uma Carta de Princípios, contendo os seus compromissos com a sociedade e com os trabalhadores.

Acompanhou o presidente nessa visita a Minas o diretor da entidade e presidente da FEBRAD, Adm. Lúcio Flávio Costa, informando que ainda estão sendo captadas novas adesões de sindicatos liberais e autônomos, em todo o território nacional, de ter uma representação própria, apta a ocupar esse espaço.

A assembléia de lançamento aconteceu no dia

## Fórum dos Trabalhadores tem encontro nacional

Representado pelo vice-presidente, Adm. Antônio Eustáquio Barbosa, o SAEMG participou do Encontro Nacional do Fórum Sindical dos Trabalhadores, em Brasília.

Entre os temas tratados, foram destaque a pretensão do governo federal de alterar a estrutura sindical, a necessidade da geração de emprego e renda, redução da jornada de trabalho, as Convenções 151 e 158 da OIT, entre outros assuntos relacionados diretamente com a ação sindical e o interesse dos trabalhadores.

Foram aprovadas no Encontro, que reuniu sindicalistas e representações sindicais de todo o País, resoluções propondo a retirada do Congresso Nacional da PEC 369/2005, que altera a estrutura sindical vigente, a reedição, da Portaria nº 186/2008, que exclui aspectos capazes de possibilitar o pluralismo sindical, a promoção de campanha nacional de apoio aos projetos de lei que regulamentam o desconto nepocial por ocasião da celebração de convenções e acordos coletivos ou decisões normativas da Justiça do Trabalho, a organização dos trabalhadores em seus

### Forum Permanente em Valadares



Adm. José Francisco Gracioli

O SAEMG, através do seu diretor de Ação Sindical da região leste, Adm. José Francisco Gracioli, participa, como membro efetivo, juntamente com outras empresas, órgãos públicos e entidades sediadas ou com representação na cidade, do Fórum Permanente para Desenvolvimento de Governador Valadares, criado pela Associação Comercial com o objetivo de promover debates sobre assuntos relacionados aos diversos segmentos econômicos e promover ações efetivas em prol do desenvolvimento local.

A mais recente iniciativa do colegiado permanente foi o "Fórum Municipal Repensando Valadares", realizado no último mês de julho em parceria com a Câmara Municipal. O consenso das idéias do fórum resultou na "Carta de Valadares", que servirá como norteadora das ações políticas na cidade para os próximos quatro anos, a partir do próximo governo.

### Visita ao SAEMG



Adm. Ronaldo Soares, Adm. Maurício Pereira e Adm. Aloysio Aguiar

O diretor executivo do Grupo Educacional Assedipa, com sede em Ipatinga, no Vale do Aço, Adm. Ronaldo Wanderson Soares, visitou o SAEMG, oportunidade em que foi discutida com o presidente, Adm. Maurício Pereira, a possibilidade de serem desenvolvidos alguns programas de interesse da categoria no Vale do Aço.

Ficou definido, também, que o Adm. Ronaldo Soares auxiliará as ações locais do SAEMG, para proporcionar aos profissionais e universitários de Administração da região um maior relacionamento com o Sindicato.

O e-mail para contato é: ronaldo@assedipa.com.br

### Eleição eletrônica

Com a novidade de, pela primeira vez, utilizar o sistema eletrônico, serão realizadas no dia 15 de outubro próximo, em todos os estados, as eleições para renovação de 1/3 dos conselheiros dos Conselhos Regionais de Administração. Será um excelente momento para a categoria refletir sobre mudanças e reavaliar a atuação dos seus Conselhos Regionais, procurando, através do voto consciente, eleger novos representantes que estejam de fato comprometidos com o futuro da profissão que mais cresce no Brasil atualmente.

### Conselheira federal no SAEMG

Em recente estada em Belo Horizonte, a conselheira federal pelos estados de Rondônia e Acre, Adm.ª Eva Albuquerque visitou o SAEMG, oportunidade em que expôs ao presidente Maurício Pereira e à diretora administrativa e também conselheira federal Marlene do Couto, os programas que estão sendo desenvolvidos para a categoria naquela importante região do País.



Vice-presidente do SAEMG, Adm. Antônio Eustáquio (no centro) participou do Fórum

## Vem aí a Feira do Empreendedor 2008

Terceirização e gestão de empresas são temas de palestras

O Sebrae-MG, em parceria com o Sindicato de Administradores de Minas Gerais (SAEMG), promove as palestras "A terceirização como oportunidade para os pequenos negócios" e "Como o administrador pode contribuir na gestão da pequena empresa." As apresentações serão durante a Feira do Empreendedor 2008, de 2 a 6 de setembro, em Belo Horizonte.

Na primeira palestra, Ricardo José Ferreira mostrará que terceirizar serviços pode diminuir os gastos da folha salarial e aumentar a produtividade dos funcionários. Segundo o palestrante, "a terceirização também é uma oportunidade para criação de negócios, já que várias empresas descentralizam sua produção".

A palestra "Como o administrador pode contribuir na gestão da pequena empresa" trará informações sobre a importância da inovação para o crescimento dos pequenos negócios. O Adm. Francisco Vidal mostrará que funcionários experientes, com 20 ou 30 anos de currículo são úteis na administração de um empreendimento.

Segundo Vidal, "os profissionais que possuem grande experiência podem repassar conhecimento aos mais jovens e supervisionar a equipe". Para ele, qualificação constante da mão-de-obra também é fundamental para o sucesso.

**A Feira** - A Feira do Empreendedor é a oportunidade para empresários buscarem informações sobre os produtos e serviços oferecidos pelo Sebrae. O objetivo é estimular o empreendedorismo, a abertura e a gestão adequada de micro e pequenas empresas.

Os visitantes poderão participar de atividades nas áreas de negócios, entretenimento e conhecimento. Serão realizadas palestras, rodadas de negócios, consultorias, capacitações, clínicas tecnológicas, bolsa de negócios, empresas simuladas, mostra de franquias, oficinas de artesanato, atividades culturais, encontros e missões empresariais. Mais de 70 mil pessoas são esperadas nos cinco dias de evento, que terá entrada gratuita.

### Palestras

3/9 – 13h50 às 14h50: A terceirização como oportunidade para os pequenos negócios  
6/9 – 12h10 às 13h10: Como o administrador pode contribuir na gestão da pequena empresa

### Local

Expominas – Av. Amazonas, nº 6030 – Gameleira  
Informações: (31)3269-0180 ou  
www.sebraemg.com.br/feiradoempreendedor

### ENTREVISTA

#### Plano de Saúde corporativo por adesão

O Adm. Tadeu Rios é aposentado. Recentemente, resolveu mudar de plano de saúde e, como associado, procurou o SAEMG para orientar-se a respeito dos convênios mantidos.

Ele falou com o Informativo Administradores sobre a sua escolha.

**Informativo Administradores** - Após o seu desligamento da Gerdau-Açominas, e conseqüente perda do direito ao plano disponibilizado pela empresa, como você fez para manter um seguro saúde?

**Tadeu Rios** - Como sabemos que no Brasil a saúde pública é um caos, comecei a verificar no mercado todos os planos de saúde existentes.

**IA** - Recentemente, você optou por mudar de plano e procurou o SAEMG. Por quê?

**TR** - Como administrador de empresas e associado do SAEMG, procurei saber se havia algum benefício nesse sentido. Fui informado que o SAEMG mantinha planos empresariais com a Unimed e com a Medial, ambos válidos para todo o Estado.

**IA** - Como foi o atendimento das operadoras conveniadas e o que mais pesou para a sua decisão?

**TR** - Recebi, em minha residência, representantes das duas operadoras, num atendimento personalizado de ótima qualidade. Avaliei as alternativas de cada plano, a tabela de preços e a rede de atendimento hospitalar. Optei pela operadora que melhor atendeu às minhas necessidades médicas e cuja tabela de preço foi a mais vantajosa em minha faixa etária.



Adm. Tadeu Rios

**Luziana Lanna Idiomas**  
VISITE O SITE E SAIBA MAIS [www.luzianalanna.com.br](http://www.luzianalanna.com.br)  
13 ENDEREÇOS NA GRANDE BH

Inglês, Espanhol, Francês, Italiano, Japonês, Português, Árabe, Alemão, Chinês

CONVÊNIO EXTENSIVO A DEPENDENTES DIRETOS  
PREÇO CONVÊNIO - Luziana Lanna Idiomas  
12 parcelas de R\$ 113,00 (plano anual)  
LIGUE JÁ 3292.4000



## Vice-governador recebe o SAEMG

Em recente visita, o presidente do SAEMG, Adm. Maurício Pereira de Jesus, tratou com o vice-governador de Minas, professor Antônio Anastasia, de diversos assuntos de interesse da categoria dos Administradores e, também, da Copasa.

Na oportunidade, Maurício Pereira fez minucioso relato sobre os métodos de gestão que estão sendo utilizados pelo atual presidente da empresa e que não condizem com a tradição de seriedade e coerência que sempre caracterizaram as ações da estatal e, muito menos, com a orientação que é dada pelo governador Aécio Neves aos membros do seu governo.

Entre as questões expostas, destacam-se as que dizem respeito a demissão em massa de empregados mais antigos, perseguições injustificadas a trabalhadores, irregularidades no plano de saúde e na Previdência e a pressão sobre os empregados e os sindicatos por ocasião das negociações do acordo coletivo, o que vem deixando os funcionários em constante estado de tensão e insegurança.

Enfatizou ainda o presidente Maurício Pereira, na ocasião, suspeitas de superfaturamento, reajustes indevidos em



Professor Antônio Anastasia, vice-governador de Minas, e os Administradores Maurício Pereira de Jesus, Antônio Eustáquio Barbosa e Marlene do Couto

contratos com terceiros e direcionamento de licitações, além das exageradas e desnecessárias mordomias que são utilizadas diretamente pelo presidente da Copasa.

Após ouvir atentamente o relato dos sindicalistas, o vice-governador Antônio Anastasia garantiu que, após a apuração rigorosa dos fatos relatados, seriam tomadas pelo governo as providências que se fizessem necessárias para corrigir tudo aquilo que estivesse em desacordo com as diretrizes traçadas pelo governador Aécio Neves.

Acompanharam o presidente do SAEMG na audiência o vice-presidente e a diretora administrativa do Sindicato, Administradores Antônio Eustáquio Barbosa e Marlene do Couto.

### Leia também:

#### Agora virou catástrofe Responsabilidade social

Administração não é aventura: é coisa séria. Editorial.

PÁGINA 2

Veja o regulamento completo do 2º Prêmio SAEMG Cidadania. Participe!

PÁGINA 4

#### Negociações coletivas Feira do Empreendedor

Correção de 5.9% nos salários nos acordos assinados com o Sinaenco e COPASA.

PÁGINA 5

SAEMG e Sebrae em parceria promovem palestras durante o evento.

PÁGINA 6

# Agora virou catástrofe administrativa



Nunca o Brasil teve tantos escândalos em seqüência. Quase todo dia surgem casos de corrupção, tráfico de influência, blindagem a determinadas pessoas, proteção a outras, impunidade, etc. A mais recente vergonha nacional é o caso envolvendo a Polícia Federal, o Supremo Tribunal Federal, o Palácio da Alvorada e, outra vez, personagens ligados aos partidos políticos, o que vem se tornando uma constante nessas ocorrências policiais. Um órgão investiga, durante quatro anos, um grupo de pessoas, que são presas e o STF as solta, com frágeis justificativas. Os tribunais superiores deveriam ser os mais interessados na punição dos envolvidos nos crimes.

“O Brasil merece ter as instituições funcionando de forma isenta, com seriedade, responsabilidade, transparência, como acontece na maioria dos países desenvolvidos...”

A imprensa já divulgou que ministros do STJ foram indiciados por vender sentenças favoráveis a criminosos. A sociedade tem todo o direito de suspeitar que o mesmo acontece no STF. O caso Salvatore Cacciola é um ótimo exemplo. Logo que desembarcou no exterior, o ministro cancelou a ordem de soltura. E aquele ministro afastado do STJ, envolvido com a máfia do jogo?

Infelizmente, as nossas instituições estão podres. A Justiça Eleitoral também não se entende. Os condenados em primeira instância são, na maioria das vezes, absolvidos nas superiores.

Existem casos de processos que ficam parados na Justiça por dez ou mais anos, e alguns, de pessoas importantes, são julgados até aos sábados e domingos, sempre favorecendo os indiciados.

A Justiça tem uma grande diferença: os processos das pessoas influentes e ricas tramitam com rapidez e dos pobres demoram uma eternidade.

A Polícia Federal deveria ser presti-

giada pelo imenso esforço para prender e punir os criminosos, mas os tribunais superiores revogam a maioria das detenções, desqualificando o trabalho árduo, dispendioso e demorado, nos fazendo acreditar que estão a serviço dos criminosos e não da sociedade.

Afinal, quem está errado? Os juizes de primeira instância, que autorizam os procedimentos investigatórios? Ou a Polícia Federal, que investiga e prende pessoas importantes? Ou o STF, que ordena a soltura dos presos? Ou o ministro da Justiça, que interpela o presidente do STF? Ou o secretário particular do presidente, que atende o advogado do investigado e lhe fornece informações? Ou o presidente da República, que questiona o procedimento de um delegado da Polícia Federal e atua para proteger correligionários aparentemente envolvidos?

A Administração científica deve ser usada em todas as áreas públicas ou particulares, para haver coerência, produtividade e resultados que beneficiem toda a sociedade.

O caso do Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais é outra vergonha, que nos entristece. Raramente pune algum político e, agora, existe questionamento de que passou a proteger os suspeitos de corrupção.

Na semana anterior, observamos o lobby dos advogados e da OAB para proibir investigações nos escritórios de advocacia. Querem estar acima da lei. Não percebem o risco de possível chantagem dos criminosos para obrigá-los a guardarem documentos e provas.

O Brasil merece ter as instituições funcionando de forma isenta, com seriedade, responsabilidade, transparência, como acontece na maioria dos países desenvolvidos.

Os governantes poderiam iniciar contratando administradores profissionais para os cargos específicos das áreas administrativas e gerenciais.

Administração não é aventura: é coisa séria.

Adm. Mauricio Pereira de Jesus  
Presidente do SAEMG

## expediente

### INFORMATIVO DOS ADMINISTRADORES

Sindicato dos Administradores no Estado de Minas Gerais

Av. Afonso Pena, 981 - 6º Andar  
Centro - Belo Horizonte  
Cep: 30130-907  
Tel: (31) 3274-0499  
Fax: (31) 3274-6777  
Site: www.saemg.org.br  
E-mail: saemg@saemg.org.br

### DIRETORIA DO SAEMG

#### Diretoria Executiva

#### Efetivos:

Presidente:  
Adm. Mauricio Pereira de Jesus  
Vice-Presidente:  
Adm. Antônio Eustáquio Barbosa  
Diretora Administrativa:  
Adm.ª Marlene do Couto e Souza  
Diretor- 1º secretário:  
Adm. Renato de Rezende  
Diretor Financeiro:  
Adm. Helbert Maia de Sá  
Diretor Relações Sindi. e Formação Prof.:  
Adm. Guilherme de Andrade Ferreira  
Diretor de Divulgação e Intercâmbio Cultural:  
Adm. Harold Hercy Celho Júnior

#### Suplentes:

Adm. Adalton Vieira Pereira  
Adm. Paulo Roberto de M. Gomes Filho  
Adm.ª Marlete Correa de Castro  
Adm. Ivan Amora Chaves  
Adm. Gilson Eleshão de Siqueira  
Adm. Egmar Gonçalves da Silva  
Adm.ª Rejane Marcos Calazans  
Adm. Gilberto Barrouin Ribeiro

#### Diretoria Adjunta

Adm. José Peixoto Maciel Filho  
Adm. Alfredo Abella da Silva  
Adm. Wilson Araújo de Souza Reis  
Adm.ª Maria Cristina de Melo Franco  
Adm. José Francisco de L. Gracioli  
Adm. José Antônio de Freitas  
Adm. Enéias Cornélio dos Santos Filho  
Adm. Haroldo de Andrade Rocha

#### CONSELHO FISCAL

#### Efetivos:

Adm. Paulo Ricardo Buere Serafim  
Adm. Eduardo Pinheiro Cury  
Adm. José Eustáquio de V. Rocha

#### Suplentes:

Adm. Deusdede de Sá Pereira Filho  
Adm. Paulo Roberto Ramos  
Adm. Fernando de Souza Monteiro

#### DELEGADOS

#### REPRESENTANTES / FEBRAD

#### Efetivos:

Adm. Mauricio Pereira de Jesus  
Adm. Shigueto Obara

#### Suplentes:

Adm. Aristeu Faria Júnior  
Adm. Marisa Aparecida Cosenza

#### Jornalista responsável:

Eli R. de Souza  
MG01521JP

#### Conselho Editorial:

Adm. Mauricio Pereira de Jesus  
Adm. Harold Hercy Celho Júnior  
Adm. Aloysio Sebastião Aguiar

#### Projeto Gráfico e Diagramação:

ten.design  
www.tendesign.com.br

#### Tiragem:

18.000 exemplares  
Julho/Agosto/Setembro

Distribuição gratuita aos associados do SAEMG e entidades

# Regulamento do “2º Prêmio SAEMG Cidadania”

## Organização e Realização

O Sindicato dos Administradores no Estado de Minas Gerais – SAEMG, promove a atribuição do “Prêmio SAEMG Cidadania” em três categorias: graduando em Administração, Administrador e empresa.

**Objetivo**  
O objetivo do “Prêmio SAEMG Cidadania” é reconhecer os graduandos em Administração, os Administradores e as Empresas que, nos últimos doze meses que antecederam a data do encerramento das inscrições, contribuíram para a promoção da cidadania, em suas mais diferentes expressões.

Este prêmio divide-se em três categorias:

**Categoria Graduando em Administração**  
Serão reconhecidos os alunos dos cursos de Administração situados em Minas Gerais, que realizarem atividades voluntárias de cunho social e/ou ambiental;

**Categoria Administrador**  
Serão reconhecidos os Administradores residentes em Minas Gerais que realizarem atividades voluntárias de cunho social e/ou ambiental;

**Categoria Empresa**  
Serão reconhecidas empresas localizadas em Minas Gerais que realizarem atividades voluntárias de cunho social e/ou ambiental;

**Candidatura**  
Podem candidatar-se ao “Prêmio SAEMG Cidadania”:

- Todo graduando de Administração de cursos reconhecidos pelo MEC em Minas Gerais;
- Todo Administrador que atue em Minas Gerais e esteja em dia com as suas obrigações sindicais;
- Toda empresa ou entidade que atue no Estado e esteja regularmente inscrita nos órgãos específicos para o exercício da atividade desenvolvida e cumpra regularmente com as suas responsabilidades sociais e econômicas, além de manter condições de reconhecida tradição e conceito em sua área.

## Júri

O júri é composto por quatro pessoas, de reconhecida competência e idoneidade, das quais uma exerce a presidência, sendo eles: Adm. Paulo Márcio de Carvalho (presidente), Adm. Antônio Eustáquio Barbosa, Adm. Aloysio Sebastião de Aguiar e Adm.ª Mariza Ferreira Rezende Lemos.

## Atribuições do Júri

- Garantir o rigor e a transparência de todos os procedimentos relacionados com o prêmio;
- Nomear e votar os vencedores de cada categoria
- A atribuição dos prêmios é de única e exclusiva responsabilidade do Júri, tendo caráter definitivo, não sendo suscetível de recurso.

## Qualificação e Prêmios

A comunicação dos vencedores será mantida confidencial até a cerimônia de entrega dos prêmios, a ser realizada em setembro/2008; A premiação será realizada através de troféus, placas medalhas e/ou obras de arte produzidas por projetos sociais de Belo Horizonte.

## Considerações Finais

Os dados pessoais, assim como todo tratamento da informação, serão mantidos em sigilo e não serão utilizados para outros fins; Caberá ao Júri decidir, mediante análise criteriosa, por eventuais mudanças no presente regulamento, de forma a preservar o atendimento dos objetivos a que se propôs o presente concurso.

Belo Horizonte, 7 de julho de 2008.



## Programa Gestão de Carreira

Os associados do SAEMG passam a contar, a partir de agora, com um Programa de Gestão de Carreira (PROGESC), através do qual terão a oportunidade de repensar, reorganizar e efetivar sua carreira profissional.

Um dos objetivos do programa é o de maximizar os resultados profissionais com base na otimização de recursos técnicos e emocionais no processo de construção da identidade pessoal e profissional, mostrando opções e caminhos que levem à reflexão da carreira de maneira comprometida e consciente, apontando aspectos relevantes para uma atuação construtiva no mercado de trabalho. O atendimento aos Administradores e dependentes será feito pela psicóloga e orientadora profissional Andréa Andrade, no consultório da Av. Getúlio Vargas, 668/1002 – Savassi - tel (31) 3261-5082 – e-mail: psi.andrea@yahoo.com.br, com aplicação de tabela especial com desconto de 30%.



A Psicóloga Andréa Andrade e os Adm. Mariza Lemos e Aloysio Aguiar na assinatura do convênio

# Negociações na Copasa

As negociações para o acordo coletivo de trabalho com a Copasa não transcorreram tranquilamente neste ano.

Isso fez com que as negociações se arrastassem indefinidamente, ultrapassando a data-base, o que terminou por deixar o ambiente tenso pela negativa da Copasa em garantir a sua manutenção, o que somente foi conseguido na Justiça.

A partir do mês de junho, com as negociações já sendo feitas diretamente com a diretoria da Copasa, aconteceram avanços significativos em alguns itens, mas permaneceram em aberto questões de fundamental importância e um ambiente ainda carregado



Assembleia dos trabalhadores da Copasa

entre os negociadores.

Diante do quadro indefinido e da intransigência da empresa, não restou à categoria, em assembleia geral com a presença expressiva de trabalhadores da Capital e do interior, decidir pela decretação da greve a partir do dia 30 de junho, para não perder os direitos adquiridos ao longo dos anos.

Somente após essa medida extrema foi que houve a possibilidade de serem atendidas as reivindicações, o que possibilitou, finalmente a assinatura do acordo coletivo de trabalho, válido para 2008/2010, cujo índice de correção salarial foi de 5.9% mais ganho real de 1%.



Adm. Mauricio Pereira de Jesus ao falar na assembleia dos trabalhadores

# Assinada a convenção com o Sinaenco

Após quase 60 dias de intensas negociações e assembleias das categorias ligadas às empresas de engenharia consultiva, foi finalmente assinada a Convenção Coletiva de Trabalho – CCT, entre os sindicatos representativos dos trabalhadores e o sindicato patronal, válida para o período 2008 / 2009.

O novo acordo, que retroage à data base de 1º de maio, garante um reajuste nos salários de 5.9%, índice esse a ser aplicado, também, na correção do auxílio refeição e reem-

bolso creche.

Os sindicatos garantiram ainda maior participação das empresas na cobertura dos planos de assistência médica, hospitalar e odontológica do grupo familiar, seguro de vida e acidentes pessoais em grupo, garantia adicional ao empregado em época de aposentadoria e estabelecimento das condições para a participação do empregado nos lucros e resultados das empresas relativamente ao ano-base de 2008, além da manutenção de todas as conquistas anteriores.

# Grupos de Trabalho negociam na Cemig

Prosseguem as reuniões semanais dos grupos de trabalho compostos pelos representantes dos sindicatos que negociam em nome dos trabalhadores e os responsáveis pela área de RH da Cemig.

As negociações que tratam da participação nos lucros e resultados relativos a 2008/2009 estão bem adiantadas, dependendo somente de alguns ajustes para que possam estar concluídas satisfatoriamente em breve.

Quando ao Plano de Carreiras e Remunerações, a empresa apresentou recentemente uma proposta, de forma a fazer os ajustes e atualização necessários para adequá-lo ao atual mercado de trabalho.

A proposta contém,

entre outras novidades, inclusões de carreiras, uniformização de cargos do PNU, criação de nova classe funcional, inserção de níveis salariais em algumas carreiras, fusão de cargos, revisão de requisitos de formação, criação de gratificação de função, unificação de classes funcionais em MASTER-MS, alterações de percentual em variações salariais, gratificação de supervisão, dentre outras mudanças que, em princípio, seriam oportunas.

Embora muitas delas atendam a antigos pleitos da categoria, é conveniente um estudo mais atento antes do início da campanha salarial, o que leva à necessidade de ser reativado, o mais breve possível, o comitê do PCR.

# Destaques acadêmicos

Graduandos homenageados pelo SAEMG por terem obtido a primeira colocação nos cursos de Administração no segundo semestre de 2008.

Andressa Cristina dos Reis	Fac. Cenequista / Sete Lagoas
Alessandra Costa França	UNIFEMM / Sete Lagoas
Alessandra dos Santos Doria	UNIFEMM / Sete Lagoas
Cynthia Gabriela Zwaal	Centro Universitário UNA
Délio Richard Lázaro	Centro Universitário UNA
Felipe Eduardo Lamêgo	Centro Universitário UNA
Gislaine Magna Moraes	Centro Universitário UNA
Gustavo Araújo S. de Souza	Centro Univ. Newton Paiva
Izabella Moraes Diniz	UFLA / Lavras
Kamila Anderson Vasconcelos	UFLA / Lavras
Karina Oliveira Damasceno	Fac. Cenequista / Varginha
Luciana Lemos B. Tanos Lopes	UNIFEMM / Sete Lagoas
Marcela Diniz de Oliveira	UFLA / Lavras
Mizael José Lima Francisco	Fac. Cenequista / Varginha
Mônica Melo Souza	Promove / Sete Lagoas
Paula Cristiane R. Leonel	Centro Univ. Newton Paiva
Polliana Aparecida de Oliveira	Fac. Cenequista / Varginha
Renata Cristina A. Teixeira	Centro Univ. Newton Paiva
Ronaldo Antônio Rodrigues	Centro Universitário UMA
Rosemary dos Santos Vieira	Centro Univ. Newton Paiva
Valdeci Pereira da Silva	Fac. Cenequista / Sete Lagoas