

Sindicato recebe a presidente do CRA/DF

O programa de trabalho que vem sendo desenvolvido em sua gestão à frente do Conselho Regional de Administração do Distrito Federal (CRA/DF), sobretudo na parte de atendimento aos profissionais vinculados ao setor público e na fiscalização do cumprimento da Lei 4.769 por parte das empresas, foi exposto pela presidente do órgão, Administradora Maria do Rosário de Moraes, durante visita ao SAEMG no dia 13 de julho. Ela estava acompanhada da conselheira federal e diretora do Sindicato, Administradora Marlene do Couto, e foi recebida pela diretoria comandada pelo Administrador Maurício Pereira.

Maria do Rosário também destacou o trabalho do CRA/DF junto a faculdades objetivando preservar uma qualidade de ensino compatível com a atual demanda que ocorre no mercado, cada vez mais exigente no que diz respeito ao preparo técnico e relacional dos profissionais da área.

Ela frisou, ainda, a importância do entrosamento que deve existir entre conselho regional e sindicato de uma mesma categoria como forma de fortalecer mais a profissão, o que, na sua opinião, infeliz-

mente ainda não é bem compreendido e muito menos praticado por uma minoria de dirigentes de entidades do sistema nacional da Administração.

Ao agradecer a visita, o presidente Maurício Pereira avaliou o papel sindical no atendimento aos administradores e suas famílias, principalmente no que diz respeito a negociações de acordos e convenções coletivas favoráveis, preservação de condições dignas no local de trabalho e a luta constante junto a empresas e órgãos públicos contra a invasão dos cargos privados dos administradores por parte de profissionais de outras áreas.



Adm. Antônio Eustáquio, Adm. Marlene do Couto, Adm. Maurício Pereira, Adm. Maria do Rosário, Adm. Guilherme de Andrade

Regulamento do “Prêmio SAEMG Cidadania”

Organização e realização

1. O Sindicato dos Administradores no Estado de Minas Gerais - SAEMG - promove a atribuição do “Prêmio SAEMG Cidadania” em duas categorias: graduando em administração e administrador.

Objetivo

1. O objetivo do “Prêmio SAEMG Cidadania” é reconhecer os graduandos em administração e os administradores que contribuem para a promoção da cidadania, em suas mais diferentes expressões. Este prêmio divide-se em duas categorias:

Categoria Graduando em Administração – serão reconhecidos os alunos de Administração que realizarem atividades voluntárias de cunho social e/ou ambiental.

Categoria Administrador – serão reconhecidos os administradores que realizarem atividades voluntárias de cunho social e/ou ambiental.

Candidaturas

1. Podem candidatar-se ao “Prêmio SAEMG Cidadania”:

a) Todo graduando de Administração de cursos reconhecidos pelo MEC em Minas Gerais.
b) Todo administrador que atue em Minas Gerais e esteja em dia com sua contribuição sindical.

c) A candidatura efetua-se através do preenchimento de formulário de inscrição disponibilizada no site do SAEMG (www.saemg.org.br) e de seu envio até o dia 31 de agosto de 2007.

d) Os dados de resposta dos participantes serão mantidos em confidencialidade absoluta e apenas utilizados pelos profissionais envolvidos no julgamento do prêmio.

e) A validação dos dados fornecidos pelos três primeiros classificados em cada categoria será realizada através de entrevistas.

f) A participação no prêmio é gratuita.

Júri

1. O júri é composto por um número ímpar de pessoas, de reconhecida competência e idoneidade.

2. O júri tem as seguintes atribuições:

a) Garantir o rigor e a transparência de todos os procedimentos relacionados com o prêmio;
b) Nomear e votar o vencedor;
c) A atribuição dos prêmios é de única e exclusiva responsabilidade do júri, tendo caráter definitivo, não sendo suscetível de recurso;

3. O júri poderá alterar, sem aviso prévio, as regras constantes do presente regulamento.

Qualificação e prêmio

1. Será divulgado publicamente o ranking dos três candidatos finalistas nas categorias propostas;

2. A comunicação dos vencedores será mantida confidencial até a cerimônia de entrega de prêmios, a ser realizada em setembro de 2007;

3. A premiação será realizada através de troféus, placas e medalhas oferecidas pelo SAEMG.

Considerações finais

1. Os dados pessoais, assim como todo o tratamento da informação, serão mantidos em sigilo e não serão utilizados para outros fins.

PÓS-GRADUAÇÃO



FACULDADES OSWALDO CRUZ / IPOG

Para adquirir conhecimento, você lê. Melhor que ler é saber o que existe além das páginas dos livros.

Venha ouvir o que os melhores profissionais e autores têm para acrescentar. Ao vivo e a cores.

Instituto de Pós-Graduação. Cursos sob a Chancela das Faculdades Oswaldo Cruz.

Visite o site e conheça nossos cursos.

Informações:
(31) 3261-6122

www.ipoggo.com.br

SINAENCO

AG aprova a proposta patronal

Em assembléia geral no dia 13 de julho, trabalhadores aprovaram a contraproposta do Sindicato das Empresas de Engenharia e Consultoria (Sinaenco) para o fechamento da convenção coletiva 2007/08. O acordo retroage a vigência à data-base de 1º de maio e garante reajuste entre 7% e 8,5% para os diversos pisos salariais e de 4,5% para os que recebem acima do piso, vale refeição de R\$ 9,00 e auxílio creche de R\$ 155,00, além de plano de saúde com a co-participação do empregado.

O acerto foi possível após mais de dois meses de intensas rodadas de negociações, quando a classe patronal cedeu aos argumentos da bancada formada pelos sindicatos dos trabalhadores – engenheiros, arquitetos, rodoviários, desenhistas, técnicos industriais e

topógrafos, inclusive o SAEMG - e melhorou a sua proposta inicial.

Contribuiu para o fechamento da convenção coletiva a mobilização da categoria, feita através da distribuição de boletins nas portarias das empresas, e a disposição dos empregados de demonstrar com maior ênfase o seu desagrado diante das condições pouco satisfatórias propostas para o índice de reajuste, o plano de saúde, os valores do tíquete refeição e do auxílio creche, entre outras reivindicações.

Os empregados procuraram indicar aos patrões que, além de injusta, a exclusão do trabalhador das vantagens que as empresas vêm obtendo em decorrência do aquecimento do setor poderia acarretar consequências danosas para todos.

SAEMG leva pleitos à Copasa



Adm. Maurício Pereira e Gelton Palmieri

diretor de Gestão da Copasa, Gelton Palmieri Abud, para apresentar-lhe pauta de reivindicações da categoria.

No encontro com o secretário Dilzon Melo, o dirigente sindical afirmou que a preocupação dos administradores está relacionada com desmandos, mordomias, autoritarismo e desrespeito às normas da empresa praticados pelo atual ocupante da sua presidência.

Pleitos – Ao diretor de Gestão da Copasa, o presidente Maurício solicitou a realização de estudos objetivando a implantação de um novo plano de aposentadoria antecipada, planejamento estratégico completo para a área de RH, alternativas para promover a seleção interna com transposição de carreiras e acesso dos dirigentes sindicais às dependências da empresa.

Gelton Abud prometeu examinar as reivindicações e, oportunamente, comunicar-se com o SAEMG a respeito.

Leia também:

Unimed para todos

O Sindicato oficializou parceria com a Unimed-Vale do Aço para estender o plano de saúde aos filiados residentes fora da Grande Belo Horizonte.

PÁGINA 5

Prêmio Cidadania na reta final

Prêmio SAEMG Cidadania, em duas categorias - graduandos em administração e administradores - tem inscrições prorrogadas até 25 de agosto.

PÁGINA 6

Presidente da CRA/DF visita o Sindicato

A presidente do Conselho Regional de Administração do Distrito Federal, Adm. Maria Rosário de Moraes, expôs seu trabalho ao SAEMG.

PÁGINA 3

Assinada a convenção coletiva com o Sinaenco

Trabalhadores em consultoria e engenharia aprovaram contraproposta do Sinaenco para fechar a convenção coletiva 2007/08.

PÁGINA 6

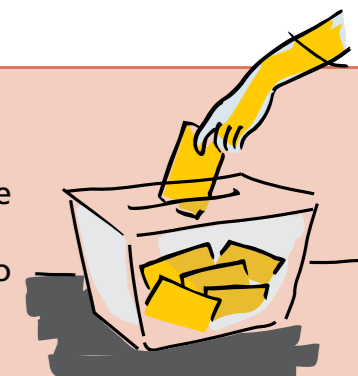
ELEIÇÕES SAEMG 2007

Vote.

Dia 21 de setembro, das 8h30 às 18h, na sede do Sindicato.

Não podendo comparecer, será válido o voto por correspondência.

Sua participação é muito importante.



Proteja tudo que você tem de bom na vida



A Mundiale Corretora de Seguros, parceira do SAEMG, pode orientá-lo na escolha da melhor cobertura securitária para seu patrimônio, sempre buscando oferecer tranquilidade, segurança, confiança, preço justo e total assistência em caso de sinistro.

- Descontos de até **25%** para associados ao SAEMG, extensivo aos familiares
- Aproveitamos o bônus da sua atual apólice;
- Atuamos com as melhores seguradoras do mercado;
- Saiba em nosso site como concorrer a um seguro residencial por mês.

Seguros: • auto • vida • residência • empresa

Ligue já e faça uma cotação sem compromisso:

0800 727 0484

www.mundiale.com.br



MUNDIALE
CONSULTORIA EM SEGUROS
Segurança e Comodidade!
Av. Getúlio Vargas, 668 102/106 Funcionários Belo Horizonte Minas Gerais Cep: 30112-020



Venha viver momentos inesquecíveis!

Em breve Centro de Convenções!
Condições especiais para grupos!
(31) 3372-9389
www.escarpas.com.br





Colapso administrativo

“O Brasil está doente. O apagação aéreo é apenas parte dos muitos problemas que ocorrem nos outros setores do governo.

Vivemos uma crise de gestão sem precedentes na história republicana. Lamentavelmente, a quase totalidade dos cargos gerenciais do governo é preenchida através de indicações políticas, em detrimento da seleção e nomeação dos mais competentes.

O compromisso do apadrinhado político é somente com quem o indicou e o sustenta no poder. Sabe que, por mais desastrosa que for sua gestão, sempre terá outro cargo para ocupar e continuar com a lambança. Ao contrário, os nomeados por critérios técnicos se empenham em cumprir com competência e responsabilidade a sua função, conscientes de que, se falharem, suas carreiras ficarão seriamente comprometidas.

Na administração do setor aéreo, altamente especializada, é imperativo alocar as pessoas mais preparadas e competentes nos cargos técnicos e gerenciais, pois trata-se de uma área onde as falhas provocam terríveis desastres e mortes. Deve-se ter um planejamento de curto, médio e longo prazos, levando em conta as variáveis técnicas, nunca as políticas, e priorizando, sobretudo, a segurança.

Os problemas do Brasil são motivos de piada, inclusive no exterior, prejudicando uma imagem construída ao longo de muitos anos de trabalho. A maioria dos ministros é despreparada e falante, quase sempre produzindo frases de efeito e sem conteúdo. E o presidente tem o mesmo estilo, com a agravante de nunca saber de nada.

Os senadores e deputados são os maiores responsáveis por tudo isso, tirando proveito dessa situação. Deveriam se empenhar na criação de leis para profissionalizar a administração pública e não ficar nessa fúria gananciosa para nomear seus parentes, correligionários e protegidos. Nos governos estaduais e municipais acontece a mesma coisa.

As rodovias estão em estado deplorável há muitos anos, provocando acidentes e mortes em número crescente. Os portos, uma vergonha, as ferrovias, quase todas dizimadas. O setor aéreo, que era um dos orgulhos do Brasil, passa por essa crise trágica. Para piorar, a corrupção tomou conta de vez das estatais. Casos como os do Banco do Brasil, da Caixa Econômica Federal, dos Correios, de Furnas, da Petrobras, estão vivos na nossa memória. Sem falar em mensalão, vampiros, sanguessugas, laranjas, sigilos bancários quebrados, dossiês, publicidade superfaturada, etc.

A sociedade esperava que, com tantos escândalos, a presidência e as diretorias das estatais fossem entregues a técnicos aptos para os cargos. Tais cargos são tão disputados, existem tantas chantagens, que o nomeado terá como preocupação principal corrupção, superfaturamento, desvio de verbas, etc.

A impressão é que basta procurar para encontrar novas irregularidades.

Já passou da hora da sociedade organizada reagir, dando um basta nessa esculhambação. Temos que exigir dos governantes e dos parlamentares honestidade, ética, transparência, seriedade, enfim, responsabilidade no trato da coisa pública e respeito com o cidadão.

“Lamentavelmente, a quase totalidade dos cargos gerenciais do governo é preenchida através de indicações políticas...”

Adm. Mauricio Pereira de Jesus
Presidente do SAEMG

Este jornal é feito utilizando material reciclado, sem produtos químicos nocivos ao meio ambiente. Estamos, assim, contribuindo para a preservação da natureza, dentro do nosso projeto de Responsabilidade Social.

expediente

INFORMATIVO DOS ADMINISTRADORES

Sindicato dos Administradores do Estado de Minas Gerais

Av. Afonso Pena, 981 - 6º Andar
Centro - Belo Horizonte
Cep: 30130-907
Tel: (31) 3274-0499
Fax: (31) 3274-6777
Site: www.saemg.org.br
E-mail: saemg@saemg.org.br

DIRETORIA DO SAEMG

Diretoria Executiva

Efetivos:

Presidente:

Adm. Mauricio Pereira de Jesus

Vice-Presidente:

Adm. José Maria Duarte de A e Silva

Diretor Administrativo:

Adm. Helbert Maia de Sá

Diretor- 1º secretário:

Adm. Paulo Afrânio Magalhães

Diretor- 2º secretário:

Adm.ª Marlene do Couto e Souza

Diretor Financeiro:

Adm. Renato de Rezende

Diretor Relações Sindicais e Formação Prof.:

Adm. Guilherme de Andrade Ferreira

Diretor de Divulgação:

Adm. Harold Hercy Celho Júnior

Suplentes:

Adm. Adalton Vieira Pereira

Adm. Egmar Gonçalves da Silva

Adm. Enéias Cornélio dos Santos Filho

Adm. Jefferson de L. e Souza Filho

Adm. José Francisco de L. Gracioli

Adm. Marco Antônio de Faria Feltre

Adm. Paulo Ricardo Buerer Serafim

Diretoria Adjunta

Adm. Anézio Teixeira Lemos

Adm. Elosio José de Faria

Adm. Gilson Elesbão de Siqueira

Adm. Haroldo de Andrade Rocha

Adm.ª Heloisa Carvalho Guimarães

Adm. José Antônio de Freitas

Adm. José Peixoto Maciel Filho

Adm. Marco Aurélio Durães Veloso

Adm.ª Marisa Aparecida Coszena

Adm. Ronaldo Antônio de Angélli

Adm. Regis Barros de Carvalho

CONSELHO FISCAL

Efetivos:

Adm. Antônio Eustáquio Barbosa

Adm. Eduardo Pinheiro Cury

Adm. José Eustáquio de V. Rocha

Suplentes:

Adm. Deusdede de Sá Pereira Filho

Adm. Paulo Roberto Ramos

Adm.ª Sylvia Helena C. Mendes

DELEGADOS

REPRESENTANTES / FEBRAD

Efetivos:

Adm. Mauricio Pereira de Jesus

Adm. Ronaldo Antônio de Angélli

Adm. Marcos Claret David

Suplentes:

Adm. Anderson Silva e Silva

Adm.ª Rejane Calazans Cordeiro

Adm. Laerte Márcio Colombo Drumond

Journalista responsável:

Eli R. de Souza

MG01521IP

Projeto Gráfico e Diagramação:

Thais Alcântara

dsnthais@gmail.com

Tiragem: 18.000 exemplares

Distribuição gratuita aos associados do SAEMG e entidades

Incentivo à participação dos Administradores

O Conselho Federal de Administração (CFA) está desenvolvendo parceria com o Ministério de Desenvolvimento, Indústria e Comércio Exterior (MDIC) objetivando fomentar o empreendedorismo no País, tendo como principais vertentes o incentivo ao incremento das exportações voltadas para os blocos econômicos mundiais e o estímulo à participação dos administradores nas atividades relacionadas com o comércio exterior.

Para operacionalizar esse trabalho, a Câmara de Relações Internacionais e Eventos (CRIE), órgão do CFA, reuniu-se no início de julho com o secretário Nacional de Comércio e Serviços do MDIC, Edson Lupatini Júnior, e o diretor do Departamento de Políticas de Comércio e Serviços da Pasta, Maurício do Val, com vistas a fortalecer as relações entre o Conselho e o Ministério, buscando firmar parcerias que beneficiem os administradores e a sociedade em geral. Na ocasião, avaliou-se o projeto realizado pela CRIE sobre empreendedorismo como incentivo ao comércio exterior. A idéia é fomentar a participação dos administradores nas relações internacionais, induzindo, dessa forma, a melhoria das condições da prestação de serviço na área.

A Administradora Marlene do Couto, diretora do SAE-MG e conselheira federal por Minas Gerais, participa dos

trabalhos juntamente com os conselheiros federais e membros da CRIE Samuel Albernaz (Goiás), Sebastião Nunes (Santa Catarina) e Marcos Lael (RN), como presidente em exercício do CFA.

Na reunião com Lupatini Júnior, os dirigentes e conselheiros da CRIE discutiram questões relacionadas com o Grupo de Integração do Mercosul – Contabilidade, Economia e Administração (GIMCEA), como o exercício profissional do administrador brasileiro no âmbito do Mercosul e do estrangeiro no Brasil, com a devida habilitação profissional por meio de registro nos CRAs de pessoas físicas e jurídicas da categoria, além da desburocratização da emissão do registro mercantil das empresas.



Adm. Sebastião Nunes, Adm.ª Marlene do Couto, Adm. Samuel Albernaz, Edson Lupatini e Maurício do Val

ACORDO COLETIVO

CVRD: definida pauta de negociação

Os diversos sindicatos que negociam com a Companhia Vale do Rio Doce (CVRD) se reuniram em Vitória nos dias 19 e 20 de julho para definir as cláusulas a serem incluídas na pauta de negociação com vistas ao acordo coletivo 2007/08. O encontro foi coordenado pelo Sindicato dos Trabalhadores em Empresas Ferroviárias dos Estados do Espírito Santo e de Minas Gerais (Sindfer).

Além do reajuste salarial com garantia de preservação de ganho real, calculado pelo ICV-Dieese (Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos) para o período de 1º/7/2006 a 30/10/2007, as cláusulas econômicas tratam ainda de participação dos trabalhadores nos lucros e resultados das empresas, estabelecimento de piso salarial, correção real para o cartão alimentação, cartão supermercado e 13º na cesta de alimentação, com valor prefixado a ser pago até o último dia útil de novembro deste ano.

Temas importantes como saúde, educação, segurança, benefícios e assistência social, incentivo à aposentadoria, adicional por tempo de serviço, eliminação da terceirização na atividade fim, distribuição de ações aos empregados, entre outros, fazem parte das reivindicações a serem levadas pelo SAEMG e demais sindicatos participantes à mesa de negociação, cujo início está prevista para o mês de setembro.

Nessa etapa, estão programadas ações de mobilização através de passeatas, assembleias em porta da empresa, entrada das minas, escritórios e divulgação unificada valorizando o slogan “Os sonhos não envelhecem”, escolhido como mote da campanha por melhores salários e condições de trabalho, dentro de ambiente profissional mais justo, humano e igualitário.

Parceria com Unimed Vale do Aço

Parceria com a Unimed-Vale do Aço foi acertada em 3 de maio último pelo SAE-MG visando atender a numerosos pleitos de associados não-residentes na capital mineira. O contrato respectivo foi assinado pelos presidentes do Sindicato, Administrador Maurício Pereira de Jesus, e da operadora, Dr. Jefferson Almeida Miranda, na sede desta, em Ipatinga (MG), em ato com a presença de diretores e funcionários das duas instituições.

O plano de saúde se destina aos filiados e dependentes que moram e trabalham nas diversas regiões do Estado, não englobando, no entanto, os associados residentes nas cidades localizadas na Grande Belo Horizonte, que continuam assistidos pelo convênio mantido com a Unimed-BH.

O convênio firmado com a Unimed-Vale do Aço assegura aos filiados e familiares atendimento ambulatorial e hospitalar com obstetrícia, desconto em farmácia, transporte aeromédico e terrestre, exames laboratoriais/clínicos e demais procedimentos médicos e de laboratório, com abrangência estadual. Já as urgências e emergências contam com cobertura nacional, garantindo assistência de qualidade em qualquer ponto do País, sempre que necessária.

Os associados podem optar pelos sistemas “pré-pagamento integral”, sem participação, e “pré-pagamento e co-partici-

pação”, com franquias de internação em enfermaria ou apartamento e tabela de preço e carência previamente negociadas pelo SAEMG, em condições especiais. É prevista, também, a possibilidade de migração de outras operadoras e de outros planos de saúde, sem necessidade de carência.



Adm. Mauricio Pereira e Dr. Jefferson Miranda

Uma novidade do plano de saúde é a sua abertura a universitários dos cursos de Administração, mediante prévia filiação ao SAEMG. Ao ressaltar a importância do convênio firmado com a Unimed-Vale do Aço, o presidente Maurício Pereira de Jesus sinaliza que a responsabilidade social do SAEMG inclui a garantia de uma melhor condição de saúde e conforto para os administradores e suas famílias.

Estão sendo enviadas ao quadro de associados mala direta contendo informações detalhadas para adesão ao plano de saúde e/ou filiação ao SAEMG.

DEPOIMENTO

Sócio vê diferencial

É elevado o grau de satisfação dos associados residentes na capital mineira e demais cidades de MG com o plano de saúde da Unimed mantido pelo SAEMG, como atestam diversas manifestações positivas recebidas pelo Sindicato.

Um dos depoimentos é do associado Hudson Pimenta, que afirma ter optado por fazer o plano da Unimed pelo SAEMG devido à condição extremamente vantajosa que é oferecida aos administradores. Ele exemplifica:

“Além do preço estar bem abaixo dos valores encontrados no mercado, o reajuste por faixa etária acontece a cada nove anos, ao contrário dos outros planos, que fazem essa revisão de quatro em quatro anos”.

Pimenta diz estar muito satisfeito: “consegui contratar um plano de saúde para a minha família com preço justo e em condição muito interessante”.



Adm. Hudson Pimenta, usuário do plano da Unimed pelo SAEMG

O SAEMG mantém convênios nas áreas de educação, saúde, lazer e serviços com descontos para os associados e dependentes. Consulte o Manual ou acesse o site:

www.saemg.org.br

Telemig Celular

Planos para associados com custos reduzidos. Aparelhos divididos em 10 vezes para novas linhas. www.telemigcelular.com.br

Seguros

Planos especiais de seguros (Autos, Previd., Vida, Acidentes Pessoais, Resid., Cond., Empr., Resp. Civil, Capital. e outros) Para atender à família SAEMG em todo o estado CREDINSURANCE Seguros com credibilidade cred. br@terra.com.br (31)3224-1600

Farmacoop

Produtos Farmacêuticos e Similares Tabela Convênio Av. Brasil, 1166, Funcionários (31)3269-5711

Pós graduação com Desconto

FEAD-MINAS Centro de Gestão Empreendedora Rua Cláudio Manoel, 1162 Funcionários www.fead.br / fead@fead.br

Newton Paiva

Educação Corporativa NEWCORP Rua Goitacases, 1777, Barro Preto (31)3295-6279 newcorp.newtonpaiva.br newcorp@newtonpaiva.br

Belo Horizonte Plaza Hotel

Rua Timbiras, 1660, Lourdes (31)3247-4700 / tool-free 0800 707 4707 www.bhplaza.com.br reserva@bhplaza.com.br

SESC Minas Gerais

Pousadas – Centros de Lazer e Turismo 3ª idade/eventos Rua Tupinambás, 956, Centro (31)3279-1400 www.sescmg.com.br sescmg@sescmg.com.br